

WYKAZ KRYTERIÓW OCENY PRACY NAUCZYCIELA

Każde kryterium oceniane jest w skali od 0 do 3 punktów (0 – brak spełnienia, 1 – niski stopień, 2 – dobry stopień, 3 – wysoki stopień).

Lp.	Kryterium oceny	Maks. pkt
1	Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.	3
2	Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki podczas zajęć szkolnych i wyjść.	3
3	Znajomość praw dziecka, w tym praw ucznia, ich realizacja oraz respektowanie statutu SP nr 7.	3
4	Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej (w tym nawiązanie do patrona Batalionu „Zośka”).	3
5	Wspieranie każdego ucznia, ze szczególnym uwzględnieniem uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych (SPE) w oddziałach integracyjnych, w jego rozwoju.	3
6	Podnoszenie kompetencji zawodowych, w tym udział w formach doskonalenia zgodnych z potrzebami szkoły.	3
7	Przeprowadzanie analizy własnej pracy, wykorzystywanie wniosków do podnoszenia jakości procesów edukacyjnych.	3
8	Prawidłowość i terminowość prowadzenia dokumentacji przebiegu nauczania (dziennik elektroniczny, plany pracy).	3
9	Współpraca z innymi nauczycielami (w tym z nauczycielami współorganizującymi kształcenie), pedagogiem i psychologiem.	3
10	Współpraca z rodzicami uczniów w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki.	3
11	Zaangażowanie w sprawy społeczności szkolnej, organizacja imprez, konkursów i wolontariatu.	3
12	Aktywny udział w realizacji zadań wynikających ze statutu oraz planu pracy szkoły.	3

p.o. Dyrektora Szkoły

Karol Małolepszy