



KODEKS ETYKI

Szkoły Podstawowej nr 7 im. Batalionu „Zośka” z oddziałami integracyjnymi w Otwocku

Wprowadzenie

Postanowienia Kodeksu Etyki znajdują źródło w regulacjach Europejskiego Kodeksu Dobrej Administracji przyjętego przez Parlament Europejski 6 września 2001 r. Mają one na celu sprecyzowanie wartości i standardów zachowań pracowników, związanych z pełnieniem przez nich obowiązków służbowych a także kształtowanie ich postaw poza godzinami pracy oraz podkreślenie takich wartości, jak: praworządność, uczciwość, odpowiedzialność, sprawiedliwość, bezstronność, lojalność, uprzejmość i szacunek dla innych.

Poszanowanie tych wartości i przestrzeganie zasad służy budowaniu efektywnej, uczciwej i przyjaznej administracji szkolnej.

Kodeks ma służyć również klientom Szkoły Podstawowej nr 7 im. Batalionu „Zośka” z oddziałami integracyjnymi w Otwocku, zwanej dalej „Szkołą”, informując ich o standardach zachowań, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników szkoły.

Kodeks zawiera także wykaz „Dokumentów powiązanych z Kodeksem Etyki” dostępnych w Biuletynie informacji publicznej na stronie www.sp7otwock.edu.pl



KODEKS ETYKI

Szkoły Podstawowej nr7 im. Batalionu „Zośka” z Oddziałami Integracyjnymi w Otwocku

Zobowiązania pracownika

Wizerunek Szkoły budują jego pracownicy, poprzez jakość realizowanych zadań i świadczonych przez szkołę zadań. **Pracownik realizując zadania pamięta o przestrzeganiu zasady praworządności, zachowaniu bezstronności oraz trosce o dobro wspólnoty samorządowej, a w szczególności:**

- działa w oparciu o przepisy prawa i w jego granicach;
- postępowania prowadzi bezstronnie;
- wyłącza się z działań, które mogą stanowić konflikt interesów;
- wykonuje swoje obowiązki sumiennie i uczciwie;
- nie uczestniczy w żadnej formie korupcji;
- nie kieruje się emocjami przy rozpatrywaniu spraw;
- jednakowo traktuje wszystkich uczestników prowadzonych spraw;
- wykonuje swoją pracę z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej;
- zachowuje się godnie w miejscu pracy i poza nim;
- dba o wizerunek Szkoły;
- strój pracownika jest zgodny ze standardami określonymi w Regulaminie Pracy Medycznej Szkoły Policealnej w Otwocku

Zobowiązania Szkoły

Dla realizacji wartości przyjętych w Kodeksie Etyki, Szkoła stwarza przyjazną kulturę organizacyjną oraz zapewnia:

- warunki do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do realizacji wykonywanych zadań;
- ochronę i wsparcie pracowników Szkoły w sytuacjach niepożądanych takich jak: mobbing, korupcja, dyskryminacja, naruszenie zasady równouprawnienia a także inne sygnalizowane nieprawidłowości w miejscu pracy;
- zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, zgodne z przyjętymi standardami i przepisami prawa;
- doskonalenie systemu komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Szkoły;
- egzekwowanie przestrzegania Kodeksu Etyki.



***Szkoła Podstawowa Nr 7
im. Batalionu „Zośka”
z Oddziałami Integracyjnymi
w Otwocku***

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 4
Dyrektora
Szkoły Podstawowej nr 7 im
Batalionu „Zośka” z Oddziałami Integracyjnymi
w Otwocku
z dnia 8 stycznia 2025

Dokumenty powiązane z Kodeksem Etyki

- 1) Regulamin pracy Szkoły Podstawowej nr 7 im Batalionu Zośka z Oddziałami Integracyjnymi w Otwocku
- 2) Zasady przeprowadzania okresowych ocen pracowników zatrudnionych w Szkole Podstawowej nr 7 im Batalionu Zośka z Oddziałami Integracyjnymi w Otwocku

Powyższe dokumenty i działania podlegają cyklicznemu przeglądowi i ustawicznemu doskonaleniu.



**Szkoła Podstawowa Nr 7
im. Batalionu „Zośka”
z Oddziałami Integracyjnymi
w Otwocku**

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 4
Dyrektora
Szkoły Podstawowej nr 7 im.
Batalionu „Zośka” z Oddziałami Integracyjnymi
w Otwocku
z dnia 8 stycznia 2025

OŚWIADCZENIE

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nazwa stanowiska pracy)

Oświadczam, że zapoznałem(-am)* się z Kodeksem Etyki Pracowników **Szkoły Podstawowej nr 7 im. Batalionu „Zośka” z oddziałami integracyjnymi w Otwocku** i zobowiązuję się do przestrzegania zasad w nim określonych.

.....
(data i podpis pracownika)

* *niepotrzebne skreślić*